

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**государственного автономного учреждения культуры
«Приморская краевая филармония» от 20 февраля 2019 года**

г. Владивосток

«02» марта 2023 года

Государственное автономное учреждение культуры «Приморская краевая филармония», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Кочетковой Виктории Владимировны, и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице Председателя профсоюзного комитета государственного автономного учреждения культуры «Приморская краевая филармония» Гребенюк Галины Сергеевны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.14.2. Коллективного договора от 20 февраля 2019 года, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 02 марта 2023 года № 2), Стороны решили внести следующие изменения в Приложение № 1 к коллективному договору государственного автономного учреждения культуры «Приморская краевая филармония» - «Правила внутреннего трудового распорядка для работников государственного автономного учреждения культуры «Приморская краевая филармония».

1. Изложить пункт 9.6 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции: «Курение на территории учреждения разрешено только в специально отведенных местах».

2. Дополнить пункт 7.7 Правил внутреннего трудового распорядка следующим содержанием:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

3. Дополнить пункт 4.10 Правил внутреннего трудового распорядка следующим содержанием:

«Испытание при приеме на работу не устанавливается для: лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу; лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев; иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективным договором».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 02 марта 2023 года и является неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного учреждения культуры «Приморская краевая филармония» от 20 февраля 2019 года.

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Директор государственного
автономного учреждения культуры
«Приморская краевая филармония»



В.В. Кочеткова

Работники:

Председатель профсоюзного
комитета государственного
автономного учреждения культуры
«Приморская краевая филармония»



Г.С. Гребенюк

Дополнительное соглашение к коллективному договору
ГАУК «Приморская краевая филармония»

Прошито, пронумеровано, скреплено подписью и печатью «2» листа

(два листа)

Директор ГАУК «Приморская краевая филармония»

 Кочеткова В.В.

 2023г.

